

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ (ฉะเชิงเทรา)
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. งบประมาณ  งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)  
 งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต)  
 งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้มีวิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” อีกทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ความสามารถในการแข่งขัน ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) การสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และพ.ร.บ.บริหารราชการแผ่นดิน ยึดกฎระเบียบของประมวลจริยธรรมข้าราชการเป็นหลัก มีการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อพัฒนาองค์กรและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรและบุคลากรในสังกัด ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมในการดำเนินงาน ITA เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในการนี้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ในฐานะเป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นกลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒” เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว) และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว)

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว)

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่นำไปสู่การจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว)

๔. เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว)

#### ๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)

##### ๖.๑ เชิงปริมาณ (ที่กำหนด)

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (จันทบุรี, ตราด, นครนายก, ปราจีนบุรี, สระแก้ว) จังหวัดละ ๕ คน รวม ๒๕ คน รวมทั้งหมด ๔๒ คน

##### ๖.๒ เชิงคุณภาพ (ที่กำหนด)

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการได้

#### ๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)

๑. การบรรยายเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. แบ่งกลุ่มร่วมกันอภิปรายและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ กระบวนการทำงาน ต่อความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละกลุ่มงานในสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และร่วมกันสร้างกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใสและให้มีคุณธรรมโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

#### ๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง)

##### ๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง)

มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐

## ๙.๒ ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง)

ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน - บาท

### ๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคน เนื่องจากติดภารกิจราชการอื่น และงบประมาณไม่เพียงพอที่จะครอบคลุมถึงบุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

#### ๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ

ควรแจ้งการจัดกิจกรรมแต่เนิ่นๆ เพื่อบุคลากรจะได้วางแผนการทำงานและการเข้าร่วมอบรมได้ และประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว

๑๒. ผู้รายงาน นางสาววิริยาภรณ์ เติตฉันทพิพัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๓๘ - ๕๑๒๑๙๐

โทรสาร ๐๓๘ - ๕๑๒๑๙๑

๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒